

SF（解決志向）による職場改革活動のご提案

株式会社ハートセラピー

ダイバーシティ推進、働き方改革など個々の働きやすさが求められる時代となりました。こうした取り組みを効果的に進めるにはトップダウンのみの“やらされ感”ではなく、メンバーが自律的かつ能動的に参加していく必要があります。SFを用いた課題解決法を学ぶことで、お互いに尊重し、活かしあいながら前向きに改革を進めることが出来ます。

1. SF（解決志向）による職場改革活動のメリット

自他を尊重し、互いを認め合う
多様な個性を活かし、違いから学び合う
メンバーの「想い」を実現することを応援し合う

- ・生産性の高い職場へとステップアップ！
- ・ハラスメントの生じない職場環境の構築！
- ・アイデアが飛び交う活発な職場へと変身！

2. 職場改革活動の流れ（各セミナーの内容については、別紙カリキュラムをご参照ください）

導入セミナー開催

- ・SFの基礎知識、考え方を学ぶ
- ・改革活動の目標設定と具体的な行動計画の策定
- ・行動計画に基づき、各自が職場で実践

フォローアップセミナー開催(2回)

- ・各自の改革活動に対してのブラッシュアップ
- ・改革活動の定着度の確認
- ・必要に応じて行動計画の変更
- ・新たな行動計画の策定

成果発表会(6か月後)

- ・各自が社内にて成果を発表
- ・職場改革活動レポートの提出
- ・御社と弊社共同の修了証を授与
- ・成果を称えて表彰

サイボウズ、メーリングリストなどでの
情報共有、励ましあい、フォローアップ

ご不明の点は、お気軽にご連絡ください。

株式会社ハートセラピー 代表取締役 柳原里枝子

電話03-4577-6520

E-mail:rieko.yanagihara@heart-t.co.jp